

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE

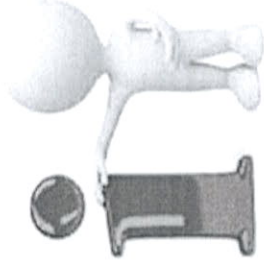
Alege cu atenție oferta de muncă !

EXISTĂ RISCURI :

- ❖ Dacă apeleți la serviciile unor persoane fizice;
- ❖ Dacă acceptați de locuri de muncă oferite online;
- ❖ Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- ❖ Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- ❖ Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație;
- ❖ Dacă vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri, transport;
- ❖ Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără niciun criteriu (interview, verificarea aptitudinilor) ;
- ❖ Dacă acceptați să plecați fără să primiți contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.



INSPECȚIA MUNCII



INFORMEAZĂ-TE ÎNAINTE SĂ PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegeți.

CONTRACTUL DE MEDIERE

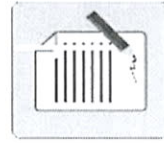


Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a încreia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate contracte de mediere.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele privind:

- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea
- ✓ durata contractului, meseria
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.

CONTRACTUL DE MUNCĂ



Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română, înaintea plecării din România.

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata contractului,
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, timp de muncă și de odihnă,
- ✓ condițiile de salarizare, tariful orar și/sau salariul lunar, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.